

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Contribuir en el cierre de la brecha habitacional y mejorar la calidad de vida del afiliado	Implementar la Metodología SROI para evaluar los productos del FNA S.A. (SROI: Retorno Social de la Inversión)	# de evaluaciones realizadas	30/01/2026 - 24/05/2026	Realizar evaluación del producto Crédito hipotecario	50%	100%	0%
					Realizar evaluación del producto cesantías			
					Realizar evaluación del producto AVC			
2	Contribuir en el cierre de la brecha habitacional y mejorar la calidad de vida del afiliado	Asegurar que el flujo de caja de la entidad cubra oportunamente las necesidades de recursos para cumplir las metas de colocación del vivienda.	Valor desembolsado de créditos	01/01/2026 - 31/12/2026	Elaborar proyecciones de flujo de caja para atender desembolsos de vivienda	10%	50%	50%
					Verificar la disponibilidad de recursos para los desembolsos programados			
					Gestionar fuentes de liquidez para garantizar recursos suficientes			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecimiento gerencial táctico y operativo centrado en el afiliado	Asegurar los recursos presupuestales para ejecutar las vigencias futuras de los nuevos sistemas de atención al afiliado.	# de RP's emitidos / # de RP's requeridos durante la vigencia.	01/01/2026 - 31/12/2026	Activar la ejecución de la Vigencia Futura para el periodo 2026	20%	50%	50%
					Emitir los RP's de manera oportuna para la ejecución de los recursos			
					Llevar control sobre el saldo solicitado y activado para la vigencia futura en el periodo 2026			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Contar con tecnología y datos para la toma decisiones estratégicas	Definir e implementar indicadores financieros en el marco del Balanced Scorecard del Fondo Nacional del Ahorro S.A., que permitan monitorear la salud financiera de la sociedad y apoyar a la toma de decisiones estratégicas orientadas al crecimiento sostenible.	# de indicadores definidos / # de indicadores reportados	01/01/2026 - 31/12/2026	Definir los indicadores financieros de hacen parte del BSC alineado con los objetivos estratégicos de la sociedad	10%	50%	50%
					Consolidar la información necesaria para el cálculo de los indicadores financieros que permitan monitorear la salud financiera del FNA			
					Realizar seguimiento periódico a los indicadores identificando tendencias y oportunidades de mejora			
					Elaborar reportes sobre los indicadores financieros, para apoyar a la toma de decisiones financieras			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado	Fortalecer el compromiso, la motivación y la cultura de excelencia del equipo de trabajo mediante mecanismos de capacitación y reconocimiento promoviendo el sentido de pertenencia y la mejora continua en el servicio al afiliado.	(# de actividades realizadas / # de actividades programadas)	01/01/2026 - 31/12/2026	Realizar espacios de capacitación sobre temas relevantes para la gestión de las áreas	10%	30%	70%
					Promover espacios de retroalimentación con el equipo para revisar avances, resultados y oportunidades de mejora			
					Implementar acciones de reconocimiento al desempeño del equipo que fortalezcan la motivación y el sentido de pertenencia			
					Desarrollar espacios de integración orientados a fortalecer y retroalimentar			
Total						100%		

FECHA

06 Marzo de 2026

VIGENCIA

2026

Firma Laura Milena Roa Zeidán
Presidenta

Firma Edwin Alexander López Jiménez
Vicepresidente Financiero

Handwritten signature/initials